

Объявление конкурса на замещение должностей научных работников

На основании Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ, Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом министерства науки и высшего образования Российской Федерации 5 августа 2021г. № 715, иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, а также Устава ФГБОУ ВО «ВГЛТУ», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. 1 октября 2022г. объявить конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника, 0,5 ставки, в лабораторию компьютерного инжиниринга и испытаний инжинирингового центра.

2. Место и дата проведения конкурса: 394087, г. Воронеж, ул. Тимирязева, д.8, научно-исследовательский отдел ВГЛТУ (кабинет 127) 5 декабря 2022г., начало конкурса в 9 час. 30 мин. по московскому времени.

3. Заявки принимаются с 29.10.2022г., 9:30 по 19.11.2022г., до 17.30 по московскому времени.

4. Полное наименование должности: младший научный сотрудник.

5. Квалификационные требования: высшее образование

6. Отрасль наук: информационные системы и технологии

7. Перечень количественных показателей результативности труда:

7.1. количество созданных результатов интеллектуальной деятельности –

7.2. число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – , в т.ч. включенных в перечень ВАК – . индекс Хирша –

7.4. участие в грантах и конференциях –

7.5. характеристика выполнения предлагаемой работы:

– под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;

- проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы;

- изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;

- повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах;

- формирует у обучающихся профессиональные качества по избранной профессии или направлению подготовки, участия в рецензировании законченных научно-исследовательских работ и в выборке рекомендаций по их практическому использованию и применению;

- развивает у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности, осуществляя помощь обучающимся в проведении НИР, наблюдений, измерений

8. Условия договора:

– срочный трудовой договор;

– размер оплаты труда – 12376 рублей в месяц и стимулирующая выплата по результатам рейтинговой системы оценивания НИР университета.