

Объявление конкурса на замещение должностей научных работников

На основании Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ, Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом министерства науки и высшего образования Российской Федерации 5 августа 2021г. № 715, иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, а также Устава ФГБОУ ВО «ВГЛТУ», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. 29 июня 2022г. объявить конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника сектора трансфера технологий дирекции научно-исследовательского института инновационных технологий и лесного комплекса, 1 ставка.

2. Место и дата проведения конкурса: 394087, г. Воронеж, ул. Тимирязева, д.8, научно-исследовательский отдел ВГЛТУ (кабинет 127) 31 августа 2022г., начало конкурса в 9 час. 30 мин. по московскому времени.

3. Заявки принимаются с 03.08.2022г., 9:30 по 24.08.2022г., до 17.30 по московскому времени.

4. Полное наименование должности: младший научный сотрудник.

5. Квалификационные требования: высшее образование.

6. Отрасль наук: биологические науки

7. Перечень количественных показателей результативности труда:

7.1. количество созданных результатов интеллектуальной деятельности –

7.2. число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – 1, в т.ч. включенных в перечень ВАК – 1

7.3. индекс Хирша – не ниже;

7.4. участие в грантах – не менее 1;

7.5. характеристика выполнения предлагаемой работы:

- осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проведение научных исследований и разработок как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;
- разработка планов и методических программ проведения исследований;
- организация сбора и изучение научно-технической информации по теме;
- проведение анализа и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверка правильности результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;
- участие в повышении квалификации кадров;
- внедрение результатов проведенных исследований и разработок.

8. Условия договора:

– срочный трудовой договор;

– размер оплаты труда – 23800 рублей в месяц и стимулирующая выплата по результатам рейтинговой системы оценивания НИР университета.