

Объявление конкурса на замещение должностей научных работников

На основании Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ, Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом министерства образования и науки Российской Федерации 2 сентября 2015г. № 937, иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, а также Устава ФГБОУ ВО «ВГЛТУ», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. 9 октября 2017г. объявить конкурс на замещение должности главного научного сотрудника, 0,1 ставки.

2. Место и дата проведения конкурса: 394087, г. Воронеж, ул. Тимирязева, д.8, научно-исследовательский отдел ВГЛТУ (кабинет 127) 8 декабря 2017г., начало конкурса в 9 час. 30 мин. по московскому времени.

3. Заявки принимаются с 10.11.2017г., 9:30 по 01.12.2017г., до 17.30 по московскому времени.

4. Полное наименование должности: главный научный сотрудник.

5. Квалификационные требования: высшее образование, доктор наук

6. Отрасль наук: биологические

7. Перечень количественных показателей результативности труда:

7.1. количество созданных результатов интеллектуальной деятельности –

7.2. число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования –, в т.ч. включенных в перечень ВАК – индекс Хирша –

7.5. характеристика выполнения предлагаемой работы:

- Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ;
- разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства;
- обосновывает направления новых исследований и разработок, методы их выполнения для включения в планы научно-исследовательских работ;
- формирует у обучающихся профессиональные качества по избранной профессии или направлению подготовки, участвуя в рецензировании законченных научно-исследовательских работ и в выборке рекомендаций по их практическому использованию и применению;
- объективно осуществляет экспертизы представленных научных и научно-технических программ и проектов, научных и научно-технических результатов и экспериментальных разработок;
- развивает у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности, осуществляя помощь обучающихся в проведении НИР, наблюдений, измерений;

8. Условия договора:

- срочный трудовой договор;
- размер оплаты труда – 29830 рублей 00 копеек в месяц и стимулирующая выплата по результатам рейтинговой системы оценивания НИР университета.