

## **Объявление конкурса на замещение должностей научных работников**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ, Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом министерства науки и высшего образования Российской Федерации 5 августа 2021г. № 715, иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, а также Устава ФГБОУ ВО «ВГЛТУ», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. 30 декабря 2022г. объявить конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории анализа полимеразной цепной реакции дирекции научно-исследовательского института инновационных технологий и лесного комплекса, 1 ставка.

2. Место и дата проведения конкурса: 394087, г. Воронеж, ул. Тимирязева, д.8, научно-исследовательский отдел ВГЛТУ (кабинет 127) 1 марта 2023г., начало конкурса в 9 час. 30 мин. по московскому времени.

3. Заявки принимаются с 24.01.2023г., с 9:30 по 13.02.2023г., до 17.30 по московскому времени.

4. Полное наименование должности: младший научный сотрудник.

5. Квалификационные требования: высшее образование

6. Отрасль наук: биологические науки

7. Перечень количественных показателей результативности труда:

7.1. количество созданных результатов интеллектуальной деятельности – ;

7.2. число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования –, в т.ч. включенных в базы Scopus Web of Science – ;

7.2. индекс Хирша – ;

7.4. участие в грантах – ;

7.5. характеристика выполнения предлагаемой работы:

- под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы;
- изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах;
- формирует у обучающихся профессиональные качества по избранной профессии или направлению подготовки, участия в рецензировании законченных научно-исследовательских работ и в выборке рекомендаций по их практическому использованию и применению;
- развивает у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности, осуществляя помощь обучающимся в проведении НИР, наблюдений, измерений.

8. Условия договора:

- срочный трудовой договор;
- размер оплаты труда – 24752 рубля 00 копеек в месяц и стимулирующая выплата по результатам рейтинговой системы оценивания НИР университета.